



## Uitgangspunten voor de administratieve organisatie tijdens het onderzoeksjaar 2019-2020

1. De energiecoöperatie zoals die nu bestaat is een voorlopig construct. Gedurende de planfase voor het energietransitieplan, zullen we ook een voorstel moeten ontwikkelen voor een "echte" energiecoöperatie, die ingericht wordt op uitvoering én exploitatie van het plan. In deze fase zijn er dus voorlopige statuten.
2. In de planfase kunnen we werken met een driehoofdig bestuur van de energiecoöperatie, met een voorzitter, een penningmeester en een lid. Aangezien Annet ook als projectmanager ten behoeve van de kopgroep werkt, is het beter als zij haar lidmaatschap van het bestuur beëindigt. Het zou logisch zijn als Hans als penningmeester toetreedt tot het bestuur. Ted blijft/wordt voorzitter, en Benjamin lid. Voor een dergelijke bestuurswisseling is nu een besluit van de ledenvergadering noodzakelijk.
3. De Kopgroep heeft de verantwoordelijkheid binnen de subsidiekaders die zijn overeengekomen met de gemeente, een energietransitieplan op te leveren. Het (voorlopige) bestuur draagt tijdens de planfase de risico's, die overzienbaar zijn. Daarvoor zijn de leden van het bestuur wel hoofdelijk aansprakelijk. Verzekeren daarvoor kan, maar is te duur. De kopgroep-leden dragen eventuele risico's samen met het bestuur.
4. Voorgesteld wordt om het bestuur voor wat betreft de besluitvorming te laten vallen/functioneren binnen de Kopgroep, bestaande uit 10 met namen genoemde personen. De Kopgroep besluit dus inhoudelijk over het plan, én het planproces. Dit plan wordt vervolgens door het bestuur tenminste 2 maal aan de algemene ledenvergadering van de leden van de energiecoöperatie voorgelegd. De Kopgroep treedt tijdens het planproces op als opdrachtgever aan alle door het plan betaalde opdrachtnemers. Opdrachten aan derden kunnen alleen verstrekt worden door een meerderheidsbesluit van de Kopgroep. Er kunnen géén verplichtingen worden aangegaan door individuele leden van het bestuur. Als dat wel gebeurt wordt het desbetreffende bestuurslid onmiddellijk uit zijn functie ontheven, en wordt de door hem aangegane verplichting niet vergoed. Het bestuur cq de kopgroep kan geen mandaten verstrekken, alle contracten worden door tenminste 2 leden van het bestuur ondertekend, zoals hierboven beschreven, alleen na goedkeuring in de Kopgroep.
5. Alleen in bijzondere omstandigheden kan het bestuur een juridische positie innemen, met name om de financiële positie van de energiecoöperatie te verzekeren en de continuïteit van de organisatie te garanderen. Dit kan ook het geval zijn in het geval er een juridisch conflict ontstaat met één of meerdere opdrachtnemers van de kopgroep. Het ligt in dat geval voor de hand dat de kopgroep opdracht geeft aan het bestuur een en ander af te handelen op een wijze die inhoudelijk is voorbereid in de kopgroep.
6. In het planproces wordt een conceptplan met tenminste twee scenario's en een definitief financieerbaar plan ontwikkeld. De Kopgroep legt beide producten voor aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Energiecoöperatie. De ALV beslist op basis van "one man, one vote" over beide plannen. De beslissing van de ALV wordt dus voorbereid in de Kopgroep, en deze kan natuurlijk een of meerdere adviezen meegeven aan de ALV. De energiecoöperatie heeft leden en aspirant-leden. Alleen leden hebben beslissingsrecht. Het ligt wel voor de hand dat nog tijdens de beslissende vergadering zoveel mogelijk buurtbewoners en aspirant-leden in de gelegenheid worden gesteld, lid te worden, zodat zij kunnen meebeslissen. Het Bestuur, cq de Kopgroep hebben de plicht dit ordentelijk te regelen.
7. Gedurende het planproces organiseert de Kopgroep verschillende bijeenkomsten over de ontwikkeling van het plan ten behoeve van alle bewoners van het WG-terrein. Deze bijeenkomsten



kunnen allerlei vormen krijgen, dwz werk-, informerend-, of feestelijk. Het heeft een voorkeur om hiervoor samen met deskundigen een bepaalde methode te gebruiken, zodat het resultaat voor bewoners zo groot mogelijk is. Dit punt wordt apart nog geadresseerd.

8. In de besluitvorming voor het definitieve plan wordt ook een voorstel voor een organisatie voorgelegd aan de leden van de energiecoöperatie. Dit organisatievoorstel wordt gedurende het planproces ontwikkeld, en in ieder geval goed afgestemd op de voorstellen voor de financiering van het energietransitieplan. De hoofdlijnen van een dergelijk organisatievoorstel kunnen worden afgeleid van goede en succesvolle voorbeelden, die nu bekend zijn. Een energiecoöperatie zoals wij die willen oprichten, is niet nieuw en onbekend, maar toch is er nog geen blauwdruk voor een organisatie met de specifieke uitgangspunten, die wij hebben geformuleerd. In het organisatievoorstel voor de Definitieve Energiecoöperatie zal ook een hoofdstuk "Administratieve Organisatie" moeten zijn opgenomen.

9. Het energietransitieplan heeft de scope van het volledige WG-terrein conform de gemeentelijke definitie, en eventueel aanliggende straten. De Energiecoöperatie kan alleen tot uitvoering van haar plan overgaan, indien zij overeenstemming bereikt met bewoners, huurders, vastgoedeigenaren, en andere betrokken partijen. Deze prémissie is een uitzonderlijk belangrijke randvoorwaarde voor al onze activiteiten, plannen en voorstellen, en wat dus ook een richtlijn is voor ons handelen.